

CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO EN LAS ESCUELAS

Marco normativo existente y su actualización a partir del acuerdo paritario 2011. Infraestructura edilicia. Condiciones de trabajo de las escuelas: factores laborales. Participación de los trabajadores de la educación. Actores sociales intervinientes. Responsabilidades y roles. Estrategias de Intervención sindical. Organización de Departamentos de Salud Laboral o secretarías de Condiciones de Trabajo escolar a las entidades base de CTERA. Apoyatura del Programa de Capacitación Gremial para Delegados de la Secretarías Gremiales.

Primer Encuentro: Apertura en Sede Central:*

Presentación de la Capacitación. Objetivos políticos y técnicos de la capacitación. Paritaria docente. Reseña histórica. Marco legal vigente. Necesidad de una nueva legislación. Regulaciones vigentes y su proyección a partir del acuerdo paritario 2011. Salud de los trabajadores de la educación y Negociación Colectiva. Participación e intervención colectiva.

SEGUNDO ENCUENTRO: DE CARÁCTER REGIONAL:

Acuerdo Paritario de infraestructura Escolar, aspectos generales. Cada región trabajará sobre 2 de los 12 puntos de Recomendaciones.

Características específicas de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo y la Organización Escolar, considerando las modalidades y niveles del sistema educativo.

CYMAT y factores laborales. Métodos de diagnóstico. Metodología Administrativa del reclamo: Como y ante quien se reclama Áreas y personas responsables. Organismos oficiales y empresas privadas prestadoras de servicios (gas, luz, agua, etc.) Modos de control de gestión para entidades estatales y privadas.

Nota: instrumentos para la elaboración de un listado de comprobación de riesgos en cada jurisdicción.

Tercer Encuentro: de carácter regional

Condiciones de seguridad en la escuela

CYMAT y factores físicos químicos, y de seguridad en las escuelas. Como incluir la temática en el Proyecto institucional: planes de evacuación. Prevención y protección ante distintos riesgos. Protocolo de intervención participativa. Estado de situación. Análisis y posibilidades de intervención. Control de gestión. Responsabilidades de los diferentes actores sociales.

Cuarto Encuentro: Sede Central

Contenido y Organización del Trabajo: factores socio-culturales. Políticas Educativas, Organización escolar, organización del trabajo.

Intervención participativa. Capacitación y herramientas necesarias para el abordaje de la temática por parte de la comunidad educativa. Redes Sociales: interacción de la escuela con instituciones del medio. Vínculo familia y escuela

Evaluación y proyección de una actividad sistemática permanente. Sindicatos y gobiernos. Avances normativos: acuerdo paritarios en las jurisdicciones antes y después de la firma del acuerdo Nacional..

Anticipos para futuros acuerdos paritarios. Importancia estratégica de la creación de Departamentos o Secretarías de CYMAT y Salud Laboral.

- *En el segundo encuentro se solicita listado de comprobación riesgos por jurisdicción.*
- *Todos los encuentros, menos el de cierre, serán de un día de duración: por ejemplo de 9 a 18 horas.*

Cronograma

Primer encuentro: 27 de septiembre

Segundo Encuentro: 08 de Noviembre –NEA–

Tercer Encuentro: Abril de 2013

Cuarto Encuentro: Junio de 2013

Nota: cronograma sujeto a modificaciones de acuerdo a agenda gremial 2013 para el Tercer y Cuarto encuentro.