

Paraná, lunes 18 de febrero de 2013

Informe a las asambleas escolares preparatorias del CLIX Congreso Extraordinario de AGMER

El recorrido de la disputa salarial durante el receso escolar 2013:

Las huelgas y demandas llevadas adelante y sostenidas con enorme esfuerzo de los docentes durante el segundo semestre del año 2012 no lograron torcer la voluntad del gobierno provincial de recomponer el salario de los trabajadores. Tampoco la contundente y masiva movilización del 05 de septiembre en donde junto a otras organizaciones sindicales volvimos a llenar la plaza de casa de gobierno como en las viejas épocas.

En ese marco cerramos el año con una jornada provincial de lucha el 10 de diciembre de 2012 y la declaración del último Congreso Extraordinario de AGMER de *“No inicio del ciclo 2013 si no se convoca a una negociación salarial que contemple las necesidades del sector con los tiempos suficientes para el debate.....”*

Iniciada la paritaria nacional, durante enero de 2013 demandamos reiteradamente al gobierno provincial la convocatoria al diálogo¹.

Finalmente el día **30 de enero de 2013** fuimos convocados **junto a los gremios** AMET, SADOP y UDA. Por el gobierno provincial estuvieron presentes los Ministros de Educación, de Gobierno y de Economía. También participó la presidente del CGE Graciela Bar y vocales políticos del organismo. Durante parte de la reunión estuvo presente el gobernador de la provincia, Sergio Urribarri. Las autoridades sólo escucharon nuestras y demandas. Los representantes sindicales reiterarnos el pedido de recomposición planteado como piso en las negociaciones paritarias nacionales de un 30 % de incremento del salario inicial de bolsillo retroactivo al mes de enero, a lo que desde AGMER sumamos que para la provincia de Entre Ríos se espera un aumento mayor a dicho piso, en virtud de la pérdida del poder adquisitivo del salario docente, que hasta 2008 estuvo por encima del mínimo nacional, que tuvo una caída abrupta en 2009 y del que luego no se recuperó más quedando atado a los pisos nacionales.

Además planteamos:

- * La necesidad de jerarquizar el escalafón docente. Distribución de la recomposición hacia el interior del escalafón respetando antigüedad y jerarquía en todos los niveles del sistema educativo; respetar la proporcionalidad salarial entre jornada simple y completa; y corregir las distorsiones. Además se planteó el blanqueo de los montos en negro que se reciben de Nación.
- * La universalización e incremento de las asignaciones familiares (hijo, cónyuge, familia numerosa, ayuda escolar y escolaridad primaria).
- * La devolución de los días descontados por paro.
- * La necesidad de rediscutir salario según las variaciones del poder adquisitivo.
- * Que se contemple la propuesta de Reforma Tributaria impulsada desde la CTA, para la obtención de mayores recursos para el Estado.
- * Que se den las garantías necesarias para asegurar el transporte de los estudiantes y las condiciones de infraestructura escolar.
- * Que se dé cumplimiento a los acuerdos paritarios firmados en 2012, especialmente a los puntos de la paritaria de transporte.

Por otro lado, se planteó la necesidad de realizar a la brevedad los Concursos del Nivel Primario en los departamentos faltantes y convocar a inscripción de credenciales para el Nivel Secundario, así como la realización del ciclo de formación y concursos de Oposición para cargos directivos en todos los niveles y modalidades en el transcurso del año 2013.

También se reiteró la defensa irrestricta de la Ley de Jubilaciones y del derecho a asambleas garantizado por el Decreto 1318/96.

El gobierno provincial se comprometió a evaluar las demandas planteadas y convocar a una próxima reunión de trabajo a los efectos de continuar las negociaciones, mientras avanzan las discusiones en la paritaria nacional docente. **Hasta el día de la fecha no existió ninguna nueva convocatoria.**²

¹ Ver notas y comunicados en www.agmer.org.ar

El día **06/02/13** se reunió la **Comisión de Salario y Nomenclador** de AGMER que elevó un informe a la CDC indicando:

“La comisión de salario de AGMER considera necesario que en forma urgente el gobierno provincial convoque a diálogo salarial para intentar un acuerdo que posibilite el normal inicio del ciclo lectivo 2013.

Considera necesario que en dicho diálogo sean respetados los criterios históricos que se vienen sosteniendo desde AGMER:

(...) Lamentamos que en años anteriores el gobierno provincial ha terminado haciendo ofertas que para nada respetan los criterios de la legalidad del salario, de la carrera docente y de la antigüedad tal cual lo expresado en el estatuto del docente entrerriano.

Exigimos que el diálogo salarial de este 2013 signifique que se tengan en cuenta los criterios reclamados por el sindicato y no sea sólo una oferta arbitraria por parte del gobierno provincial.

Es necesario que la recomposición salarial tenga en cuenta la pérdida real de nuestros ingresos producida en años anteriores y que recupere el poder adquisitivo de nuestros haberes.

Consideramos por otro lado que el anuncio de aumento del mínimo no imponible en el impuesto a las ganancias ha sido insuficiente y reclamamos que ese porcentaje se aumente considerablemente en lo inmediato mientras se avanza en la eliminación para los salarios de los trabajadores.

Creemos que el estado provincial está en condiciones de hacer una propuesta que contenga nuestra demanda, teniendo en cuenta que la ATER anuncia permanentemente la mejora en la recaudación provincial, lo que significan mayores recursos que debieran ser destinados a salarios, de acuerdo a lo establecido en la Ley de Presupuesto.”³

El **Plenario de Secretarios Generales de AGMER**, reunido en Paraná el **07/02/13** se expresó en el mismo sentido exigiendo entre otras demandas:

- *“La inmediata presentación de una propuesta de recomposición del salario de los docentes entrerrianos que contenga los criterios planteados por la Comisión de Salario y Nomenclador de AGMER y expresados por la Comisión Directiva Central en la audiencia del día 30 de enero de 2013 (...)*
- *El cumplimiento de los acuerdos paritarios 2012 (firmado por las mayorías y minorías de la CDC) (...) y demandando la inmediata convocatoria y constitución de la las Comisiones de Infraestructura y Transporte creados por tales acuerdos*
- *El incremento y pago en tiempo y forma de las partidas para comedores y limpieza de las escuelas.*
- *La realización de concursos de titularización de primaria en los departamentos que aún no se han realizado y la inscripción para credenciales de Nivel Medio. (...)*

Además propuso avanzar en la elaboración de una reforma tributaria que grave a los sectores de poder económico de la provincia y la convocatoria a Congreso Extraordinario no más allá del 22 de febrero, reiterando la defensa irrestricta del derecho a las asambleas y de toda la normativa que posibilita la realización de las mismas y de la Ley de jubilaciones de Entre Ríos.⁴

El 13 de febrero, ante la dilación de la convocatoria al diálogo y negociación, nuevamente nos expresamos públicamente y convocamos a Congreso Extraordinario para el día 22 de febrero en la ciudad de La Paz:

“Desde la conducción provincial de AGMER exigimos al gobierno provincial la inmediata convocatoria para retomar en la provincia la negociación de una recomposición salarial en el marco de lo planteado y debatido en la reunión con las autoridades provinciales y el gobernador Sergio Urribarri el 30 de enero de este año.

Como expresamos en dicha reunión, y en reiteradas declaraciones públicas, es perentorio contar con una propuesta de recomposición salarial con tiempos suficientes para ser evaluada antes del inicio del ciclo lectivo. La dilación de las negociaciones y la falta de una propuesta salarial para el presente año sólo ayudan a profundizar el malestar en la docencia entrerriana así como el de toda la comunidad educativa, que debe esperar nuevamente, con incertidumbre, el inicio de un nuevo ciclo lectivo.

Recordemos que el último Congreso de nuestra entidad ya resolvió el no inicio del ciclo lectivo 2013 si no se contaba anticipadamente con una propuesta de recomposición salarial seria y convocatoria al diálogo.

La sociedad entrerriana y los trabajadores no queremos repetir el escenario que lamentablemente ya es parte del paisaje de los últimos años ante cada nuevo inicio de un ciclo escolar. Poder contar con una propuesta de recomposición salarial seria e íntegra, con convocatorias anticipadas a discutir las situaciones de la infraestructura y del transporte escolar, con el cumplimiento de los acuerdos paritarios, con una discusión real

² Ver informe completo en: <http://agmer.org.ar/index/4186-se-realizo-la-primera-reunion-con-el-gobierno-provincial/>

³ Ver informe y declaración completo en: <http://agmer.org.ar/index/4231-informe-y-declaracion-de-la-comision-de-salario-de-agmer/>

⁴ Ver informe completo en: <http://agmer.org.ar/index/plenarios/declaracion-del-consejo-de-secretarios-generales-de-agmer/>

y profunda sobre una política educativa popular y progresista que junto a los procesos de inclusión educativa revalorice el trabajo docente, son aspectos centrales para desandar un camino que nos ha llevado a reiterados inicios atravesados por conflictos.

El Poder Ejecutivo Provincial y el CGE han tenido la oportunidad histórica en este receso de revertir la historia. Desde los trabajadores hemos demostrado voluntad y apertura para dialogar y construir consensos.

Para todos es una oportunidad que nuevamente se desaprovechará si otra vez los tiempos se dilatan.

Atentos a tales tiempos y a los efectos de asegurar el más amplio debate de los trabajadores docentes en las escuelas y seccionales, desde la CDC de AGMER convocamos además a un nuevo **Congreso Extraordinario de la entidad para el próximo día 22 de febrero en la ciudad de la Paz.**⁵

El 14/02/13 se reunió el **Plenario Provincial de la CTA** en donde expresamos, junto a otras organizaciones sindicales que conforman la central en el que la Mesa Provincial de la CTA y su plenario de organizaciones de base reclamaron de manera urgente e impostergable una propuesta de recomposición salarial y se expresó el apoyo y acompañamiento a las medidas de acción que se resolvieran ante un eventual fracaso de las negociaciones.⁶

Ese mismo día, por la tarde, se reunieron los 4 sindicatos con representación docente en la provincia, AGMER, AMET, UDA y SADOP, ratificaron el principio de **unidad de acción** y se elaboró un documento solicitando al **Gobierno Provincial la urgente convocatoria de la mesa de negociación salarial** para continuar con el diálogo iniciado en Casa de Gobierno el pasado 30 de enero, más allá del resultado de la paritaria Nacional. En dicha presentación se hace saber al Gobierno, único garante del normal desarrollo del ciclo lectivo, **la necesidad de contar con una propuesta salarial razonable a la mayor brevedad** de modo que la misma pueda ser debatida por los compañeros docentes en las escuelas. Considerando el inminente comienzo de las clases, esta propuesta un punto necesario para evitar conflictividad al inicio del ciclo.⁷

El fracaso de la Paritaria Nacional

Luego de reiteradas reuniones finalmente este viernes 15 fracasó la paritaria nacional ante el rechazo de la CTERA a la propuesta del Ministro de Educación de la Nación, consistente en:

1º) de marzo a agosto de \$ 3248.-

2º) de septiembre a noviembre de \$ 3332.-

3º) de diciembre a febrero de \$ 3416.-

Con esta propuesta se llegaría a un incremento del piso salarial del 22 % recién a fines de año⁸. Esta seguramente será fijada mediante decreto de manera unilateral por el Ministerio de Economía Nacional (al igual que en el 2012). CTERA ha convocado a Congreso Extraordinario para el 23/02/13.

El contexto actual

El gobierno provincial ha dilatado los tiempos para el diálogo y la negociación y a la fecha no hemos tenido convocatoria ni propuesta a la espera nuevamente de que se fije un piso salarial nacional con el argumento de que si se pone por encima de dicho piso pierde los fondos que nación envía y que destina a salarios. Se reitera así el escenario de los años 2009, 2010, 2011 y 2012. Recordemos que en el 2012 el gobierno provincial entregó a la anterior CDC una propuesta de recomposición la noche previa al Congreso de AGMER a la que introdujo algunas modificaciones las semanas posteriores sin despegarse del piso nacional.

Pese a los anuncios de aumentos en la recaudación el presupuesto provincial 2013 prevé déficit y la provincia ya ha salido a emitir deuda para afrontar los compromisos de pago. La provincia nuevamente destina menos fondos del presupuesto global para salarios que en el año 2008. Cada vez menos. Sin voluntad de rediscutir los términos de los fondos de la coparticipación federal, ni de instrumentar una reforma tributaria profunda que grave a los sectores de la burguesía entrerriana que no han parado de enriquecerse, ni de direccionar dichos recursos en salario de los trabajadores, las palabras de “progresismo” y “popular” se alejan cada vez más de la realidad.

⁵ Ver texto completo en: <http://agmer.org.ar/index/4274-agmer-exige-al-gobierno-provincial-urgente-llamado-al-dialogo-y-propuesta-de-recomposicion-salarial/>

⁶ Ver informe completo en: <http://agmer.org.ar/index/4295-declaraciones-del-plenario-de-la-cta/>

⁷ Ver informe en: <http://agmer.org.ar/index/4299-agmer-uda-amet-y-sadop-conformaron-un-frente-gremial/>

⁸ Ver http://www.ctera.org.ar/index.php?option=com_k2&view=item&id=1208:la-ctera-rechaza-la-propuesta-salarial

En caso de que el gobierno provincial haga una propuesta inmediatamente la estaremos enviando informes a las asambleas escolares.

Además, para el día 21 de marzo está convocada la elección para representantes por los jubilados en el directorio de la Caja de Jubilaciones. Sin dudas AGMER debe participar de las mismas con candidato propio y en el marco de la CTA a los efectos de asegurar la defensa irrestricta de la Ley y superar estos años de silencio de la actual representación en dicho organismo.

Hasta el momento de los compromisos planteados el 30/01/13 solo se nos ha convocado a reunión de la Comisión de Infraestructura (comisión en la que AGMER tiene un representante) el pasado jueves 14 y está prevista una nueva reunión para el próximo 21/02/13⁹. También hemos abierto la discusión con el CGE sobre los requisitos para el concurso de oposición, la urgencia de realización de los concursos de titularización de primaria en los departamentos que aún no se han realizado y que todos los docentes de nivel medio que se encuentran con derechos a titularizar puedan participar del concursos de oposición.

¿Cómo revertir progresivamente 4 años de salarios atados a los pisos nacionales?, ¿cómo lograr modificar la ley que fija el mínimo no imponible desde el año 2007 a los salarios de los trabajadores de todo el país y que este año solo se ha incrementado en un 20 %?, ¿Cómo lograr la devolución de los paros descontados cuando ya hemos tenidos sentencias en contra hasta en la OIT?¹⁰ ... sin dudas se requiere poder pensar en múltiples estrategias de lucha, con diversos tiempos y profundidades así como las articulaciones necesarias con otras organizaciones de trabajadores.

Haber logrado reabrir algunas disputas en torno a condiciones laborales, infraestructura, transporte y vivienda es un indicador de que es posible ir moviendo progresivamente la realidad a favor de los trabajadores aunque las respuestas no son mágicas ni inmediatas, son solo nuevos horizontes de lucha. Sin embargo, también debemos pensar en otras dinámicas cuando las posibilidades de diálogo se cancelan. Estamos convencidos que la dinámica confrontación – negociación sigue siendo el camino. Todos sabemos que no será tarea fácil, pero es nuestra convicción que las mejores estrategias de lucha son aquellas que nos permiten **mostrarnos unidos**, que además generen **consenso social**, que también se **articulen con las luchas de otros trabajadores**, y que **respeten lo resuelto soberanamente por los congresos de nuestra entidad**. Éste es el proceso que nos posibilitará, sin demagogias, falacias ni internismos, **cambiar las correlaciones de fuerzas para dar la pelea con la patronal y reconstruir la unidad interna de AGMER**.

Manuel Gómez
Sec. Gremial

Alejandro Bernasconi
Sec. Adjunto

Fabián Peccín.
Sec. General

⁹ A dicha reunión llevamos el informe del relevamiento que estamos realizando son datos que nos enviaron de los departamentos: Uruguay, Feliciano, Guleguay, Nogoyá, Federal, Colón y Paraná (informe por minoría). Ver: <http://agmer.org.ar/index/4293-agmer-reclamo-a-autoridades-provinciales-sobre-condiciones-edilicias-en-las-escuelas/>

¹⁰ Producto de una estrategia claramente desacertada